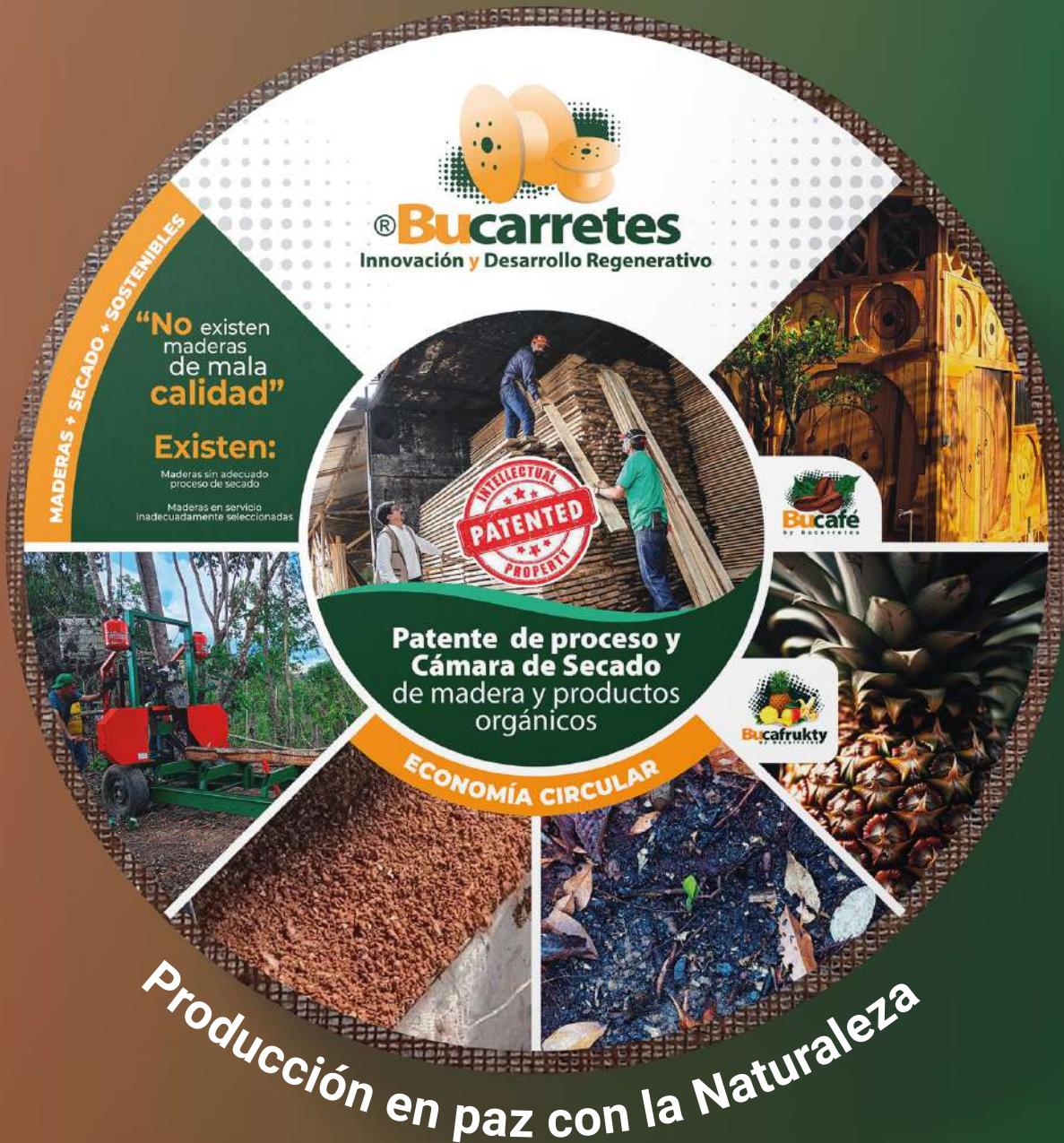


INFORME | 20 DE SOSTENIBILIDAD | 24

BUCARRETES S.A.S BIC
NIT 900276049-1



ÍNDICE

	INTRODUCCIÓN	02
01	Palabras del Líder	03
02	Objetivo del informe	05
03	Estándar utilizado para la presentación del informe	06
04	Trayectoria y Liderazgo Innovador de Bucarretes S.A.S. BIC	07
	REPORTE POR DIMENSIONES	11
01	Modelo de negocio	12
02	Gobierno corporativo	16
03	Prácticas laborales	18
04	Prácticas ambientales	26
05	Prácticas con la comunidad	32
06	Clientes	36
	Fortalecimiento de la Sinergia Sostenible con Prysmian Group Colombia	
	CONCLUSIONES	38

INTRODUCCIÓN



Origen Colombia-Minciencias

<https://www.youtube.com/watch?v=kYrtpMB6tJE>

01 Palabras Del Líder

"Los errores No son un mal necesario...Son la consecuencia inevitable de aceptar que siempre en la vida existe la posibilidad de hacer las cosas de una manera diferente y más productiva".

Ing. Giovany Patiño Ledesma, Gerente



Somos muchos los empresarios que entendemos que, **el error** es casi un requisito de la innovación. Sin embargo, todo el sistema empresarial está diseñado para premiar la eficiencia y la confiabilidad, y hacer todo lo posible para evitar el error o fracaso.

En el mundo empresarial cuando se castiga el error, los colaboradores preferirán fallar por omisión, antes que fallar por intentar hacer las cosas diferente a lo habitual. Si entendemos **la innovación** como un requisito para la supervivencia de las empresas, ¿Cuál es la cultura organizacional por implementar para que permita que la innovación prospere...?: En Bucarretes SAS BIC, le apostamos al **"cambio de la conducta del talento humano"** como única forma para afianzar la cultura por la innovación.

Si las ideas de innovación surgen de los colaboradores y los cambios, mejoras (innovaciones) se realizan en los procesos o productos, la innovación no fluye por la falta de intervención en la conducta del talento humano frente a los factores de riesgo o posibilidades de mejora, para lo cual hemos establecido como metodología: resaltar a través de un método pedagógico **"Lecciones de un Punto"** los errores cometidos, de tal manera que sea obvio para todo el personal las causas y consecuencias del factor de riesgo presentado. No se castiga el error, y se induce a que las ideas de innovación se ubiquen en las acciones para garantizar que el problema no se vuelva a presentar.

"La competitividad de una nación depende de la capacidad de su industria para innovar y mejorar. La empresa consigue ventaja competitiva mediante innovaciones". **Porter (1990)**.

02

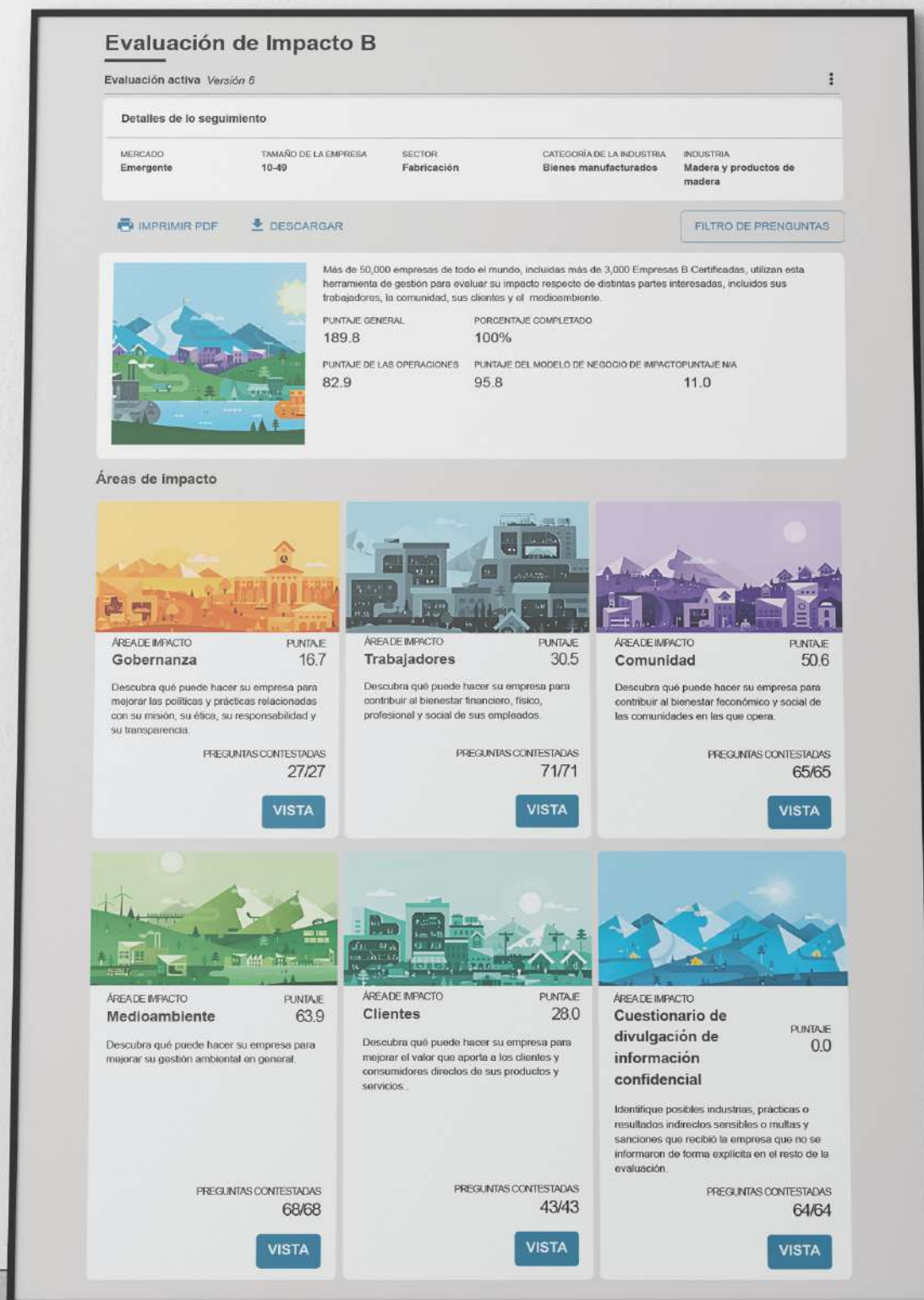
Consolidar y documentar las diferentes acciones y avances desarrollados e implementados por **Bucarretes SAS BIC**, enfocadas en el cumplimiento de su Propósito empresarial y los compromisos asumidos como sociedad BIC.

Crecimiento sostenido y solidario en toda la cadena de valor: Colaboradores y sus familias, clientes, proveedores y accionistas; lo conseguiremos gracias a la transparencia de nuestra gestión por procesos, promoción de la innovación, responsabilidad social y ambiental.

Estas Iniciativas han sido comunicadas de manera **transparente y oportuna** a todos nuestros grupos de interés y han generado impacto positivo en los procesos, productos, evidenciando el avance y consolidación de

05

La estrategia de Bucarretes contempla iniciar en 2025 el proceso de certificación como empresa del Sistema B. Por ello, desde su primer informe de gestión como sociedad BIC, la empresa se autoevalúa según los estándares del sistema B, lo que ha permitido medir, mejorar y comunicar su impacto social, ambiental y económico.



La innovación para el desarrollo sostenible y regenerativo, definida por sus accionistas y Liderada por el Ing. Giovany Patiño, Gerente, le ha permitido obtener varios reconocimientos:

AÑO 2012

Tercer puesto en Innovadores Santander por innovación organizativa con el “Modelo de Producción en Minga” y por innovación en proceso por “Fabricación de carretes ecológicos.

AÑO 2018

Avalada por el Ministerio de Ambiente y desarrollo sostenible como Negocio Verde en categoría ideal desde el año 2018.

AÑO 2019

Ha logrado quedar incluida en el ranking de los 500 mejores del Concurso de Sostenibilidad de Iberoamérica “Premios Verdes” con su diferentes proyectos.

AÑO 2019

Participó con su proyecto de Secado de madera en convocatoria Sennova 851 de Minciencias, quedando en el Banco de elegibles para financiación.

AÑO 2020

Finalista de Innovadores de Santander en dos categorías Empresa e Industria por la incorporación de maderas nativas a la industria y sostenibilidad ambiental con su “Cabaña de Vichy”

AÑO 2021

En el año 2021 es la primera empresa de Santander en ganar el Premio a la Excelencia PYME de ANIF-BCS, 18 edición.

AÑO 2021

Logró el Primer puesto entre las 15 empresas participantes de la III Cohorte Santander del Programa de Minciencias y CCB "Sistemas de Innovación empresarial" lo cual le permitió recibir financiación para su proyecto.

AÑO 2021

Ganadora de Innovadores Santander en categoría Sostenibilidad ambiental, lo que le permitió participar de Misión empresarial a Florianópolis-Brasil.

AÑO 2021

Aceptada como Sociedad de Bienestar e Interés colectivo (BIC) desde noviembre del año 2021

AÑO 2022

Recibió Galardón a la excelencia empresarial de la Global Business Corporation, en ciudad de Panamá en abril de 2022.

AÑO 2022

Ganador Premios Verdes, categoría Economía Circular en el año 2022, con su Sistema constructivo con madera recuperada

AÑO 2022

Finalista del Premio Líderes en Prevención Colmena.

AÑO 2022

Finalista Innovadores de Santander 2022
en Categoría Sostenibilidad Ambiental.

AÑO 2022

Reconocimiento de la Gobernación de
Santander con Decreto de Honores.

AÑO 2023

Tercer Puesto en Premios Verdes 2023 en
categoría Agricultura Sostenible con Proyecto
“Tambores para el Desarrollo Regenerativo”.

AÑO 2023

Finalistas Premios a la Vanguardia en categoría “
Mérito Pyme” e “Impacto Ambiental”

AÑO 2024

Ganador de Premio Sostenibilidad de Green
Pymes Alliance, All Invest Verde y la CCB año 2024



Certificado programa Green Pymes



REPORTE POR DIMENSIONES



Como Sociedad BIC, se tiene el compromiso de contar con un modelo de negocio que sea no solo exitoso, sino referente del sector transformador de la madera y que nos permita ser empresa modelo de las diferentes comunidades a las cuales pertenecemos: Negocios Verdes, Sociedades BiC, Comunidad de Innovación, Mesa de Economía Circular, Mesa de Bosques de Santander y Clúster de Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN). Es así como podemos atribuir el crecimiento sostenible de la empresa a los siguientes factores:

Propuesta de valor clara: Ofrecemos embalajes elaborados con maderas cultivadas, como pino, y agregamos valor a las maderas nativas provenientes de árboles que completan su ciclo de sombra para el café y el cacao garantizando regeneración de materia prima.

Conexión con el mercado: Interacción y fortalecimiento de la relación con Clientes y en especial de la Sinergia Sostenible con Prysmian group Colombia, buscando fidelización mediante un excelente servicio.

Canales de distribución: Por la necesidad de garantizar entregas oportunas se hizo inversión en camión de carga el cual se dará en arrendamiento a Transportista Aliado, con lo cual se logra además impacto social.

Innovación: El nivel inventivo de nuestro Líder Ing. Giovanni Patiño, se vió recompensado en el 2024 al obtener en el mes de agosto, la patente de invención sobre la Cámara de secado de madera y productos orgánicos bajo control del Equilibrio higróscópico. Este logro y el aprovechamiento de licencia permite a Bucarretes S.A.S. BIC avanzar en los horizontes de crecimiento que tiene definidos en la estrategia.

Certificado Patente de
Invención de Cámara de secado



Costo eficiencia: Control idóneo de costos, aprovechamiento de recursos locales y alianzas estratégicas con los proveedores para ser más competitivos.

Sostenibilidad y regeneración: Realizamos un trabajo en alineación los ODS (Agenda 2030). Como una empresa manufacturera de madera articula procesos circulares y de regeneración para garantizar una producción sostenible (ODS 12) en Sinergia con su principal Cliente (ODS17), pues la garantía de una compra estable del producto, se puede reinvertir en reforestación (ODS13), proceso que se adelanta en ciclos de siembra de hasta 8-10 hectáreas de tierra por año, lo cual permite además preservar la biodiversidad (ODS15) pues facilita que la fauna migre de zonas taladas a las zonas reforestadas en ciclo de crecimiento. La empresa realiza remanufactura de embalajes para reuso en la industria hasta en 3 ciclos, da disposición final a la madera en construcciones sostenibles y se utilizan residuos de madera para producción de biogás como fuente de calor y el derivado de esta combustión Biochar se lleva a las zonas de reforestación para restaurar suelos.



Semilla de tambor brotando entre el biochar

Crecimiento Sostenible y Fortalecimiento Financiero en 2024

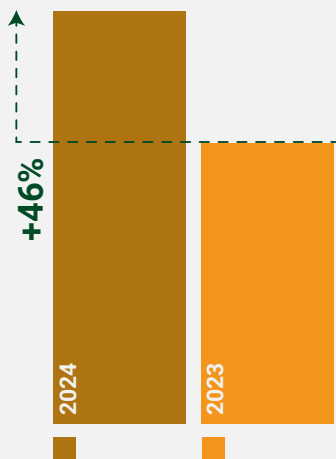
Durante el año 2024, Bucarretes S.A.S BIC alcanzó un crecimiento significativo gracias a la **Sinergia Sostenible** establecida con **Prysmian Colombia**. Este trabajo conjunto permitió un incremento del **46% en las ventas** frente al año 2023.

Adicionalmente, la empresa consolidó su solidez financiera con un aumento del 17% tanto en **activos** como en el **patrimonio**, evidenciando la capacidad de Bucarretes para enfrentar los desafíos futuros. Estos resultados reflejan el éxito del **modelo de negocio basado en prácticas sostenibles** a lo largo de toda la cadena de valor, y el trabajo en regeneración de bosques con el respaldo de Prysmian Group, reafirmando nuestro compromiso con la innovación, la responsabilidad ambiental y la generación de impacto positivo en el sector.

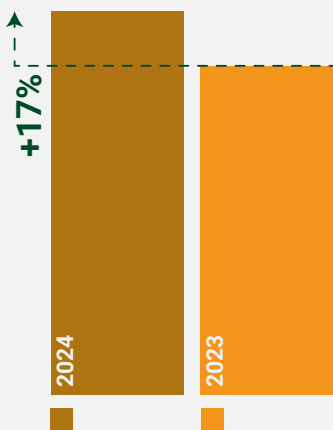
INDICADORES DE GESTIÓN



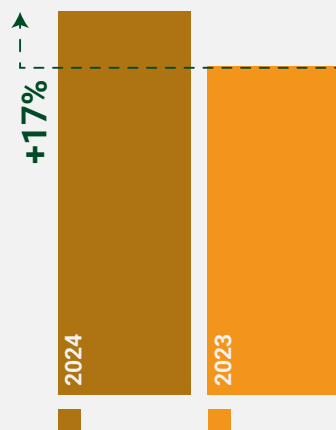
INGRESOS



ACTIVOS



PATRIMONIO



**Reconocimiento oficial como
marca registrada – 2024.**

***Un logro que fortalece
nuestro Modelo de Negocio***



® Bucarretes
Innovación y Desarrollo Regenerativo

En 2024, Bucarretes S.A.S BIC fue reconocida oficialmente como marca registrada, consolidando su identidad en el sector de la madera y reafirmando su compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la inclusión.

Este reconocimiento no solo protege nuestro nombre, sino que también se convierte en un activo estratégico que potencia la Sostenibilidad del negocio por: diferenciación en el mercado, mayor posicionamiento ante Clientes, Proveedores y Aliados estratégicos, y la escalabilidad pues abre la puerta a nuevas oportunidades de comercialización y alianzas, tanto a nivel nacional como internacional.



Directivos Bucarretes

En 2024 nuestro equipo directivo garantizó el cumplimiento de gestión eficaz, ética y sostenible aportando al crecimiento de la empresa desde las siguientes perspectivas:

Mayor visión y estrategia:

Supervisión buenas practicas y cumplimiento de una dirección estratégica alineada con los principios éticos, redefinición de los objetivos a largo plazo acordes al contexto nacional y mundial.

Cumplimiento normativo:

Garantía de que la empresa cumple con las leyes y regulaciones, incluyendo aspectos laborales, tributarios y de sostenibilidad.

Gestión de riesgos:

Identificación, evaluación y mitigación de los riesgos relacionados con el negocio, asegurando la protección de los activos, la reputación de la empresa y la continuidad operativa.



Equipo de Administración

Transparencia y rendición de cuentas:

Se ha implementado sistemas para reportar resultados financieros y operativos de manera clara, y rendir cuentas ante los accionistas y entes de Control.



Participación Asesores en Encuentro Iberoamericano de Empresario-Ecuador

Representación en diversos escenarios:

En el 2024 tuvimos la satisfacción de ser representados por nuestros asesores Economista Homero Patiño e Ing. Cesar Patiño en el XV Encuentro empresarial Iberoamericano, en la Ciudad de Cuenca Ecuador, al cual estuvimos invitados por Procolombia.

03 Prácticas laborales

La compañía continúa perfeccionando su modelo de gestión productiva, conocido como “Producción en Minga”, el cual ha permitido compartir rentabilidad con los colaboradores y fortalecer sus competencias laborales. Este modelo es un pilar esencial para el crecimiento conjunto y el desarrollo de capacidades internas.



En concordancia con el compromiso de avanzar en mejores prácticas laborales en el año 2024 se adelantó las siguientes actividades:

El incremento de la Productividad empresarial gracias al establecimiento de la Sinergia Sostenible con Prysmian Group Colombia, permitió implementar un incremento salarial acorde a liderazgo, evaluación de desempeño y tiempo de antigüedad de los colaboradores, el cual se inició en el año 2023 y se ajustó nuevamente en el 2024.

Este incremento salarial se ha visto reflejado en la motivación del personal, una mayor productividad y compromiso con la empresa.



Equipo Bucarretes 2024

Se ha venido fortaleciendo espacios de reconocimiento como salario emocional: Programa de incentivo a la innovación y productividad con viaje de los Colaboradores a la ciudad de Bogotá para recorrido en instalaciones del Cliente Prysmian Group Colombia.



El Sistema de SG-SST implementado desde 2021 se fortaleció con capacitación de Colmena ARL y del Programa de 5 minutos por la Seguridad, donde se impartieron charlas sobre los siguientes temas:

Riesgos locativos, manejo de máquinas y responsabilidad de trabajadores en: inspección preoperacional

Políticas del sistema de gestión en SG-SST

Uso adecuado de elementos de protección personal-EPP

Riesgos mecánicos

Copasst y Comité de Convivencia: Funciones y responsabilidades.

Riesgo biomecánico

Igualmente se recibió capacitación y asesoría en Campo por funcionarios de Colmena ARL, quienes brindaron capacitaciones en temas como:

Prevención de lesiones en manos

Prevención del riesgo mecánico

Estilos de vida saludable

Prevención de enfermedades respiratorias

Tareas de alto riesgo, trabajo en alturas

Capacitación en primeros auxilios

Plan de emergencias

Capacitaciones año 2024



A lo largo del año, se aprovechó el **Programa Formar de Colmena ARL** para fortalecer las competencias de los colaboradores mediante capacitaciones tanto presenciales como virtuales, siguiendo un cronograma previamente establecido. Estas capacitaciones incluyeron charlas especializadas sobre la atención de primeros auxilios, prevención y protección frente a riesgos locativos, así como la implementación de medidas preventivas contra lesiones en las manos derivadas de actividades con riesgo mecánico, entre otros temas relevantes para la seguridad y el bienestar laboral.

La participación en estos espacios formativos derivó en el reconocimiento institucional: al cierre del periodo, **Bucarretes SAS BIC** recibió certificaciones que acreditan a la organización como Líderes en Prevención, Líderes en Intervención y Líderes en Emergencias, reflejo del compromiso sostenido con la seguridad en el trabajo y la gestión eficaz de los riesgos laborales.

Certificados de Bucarretes
como Líderes en prevención, intervención y emergencias



¡Otro logro del 2024, que llenó de orgullo a todo el Equipo, es haber obtenido de la SIC el certificado de registro de signo distintivo de Bucarretes SAS BIC, somos marca registrada!

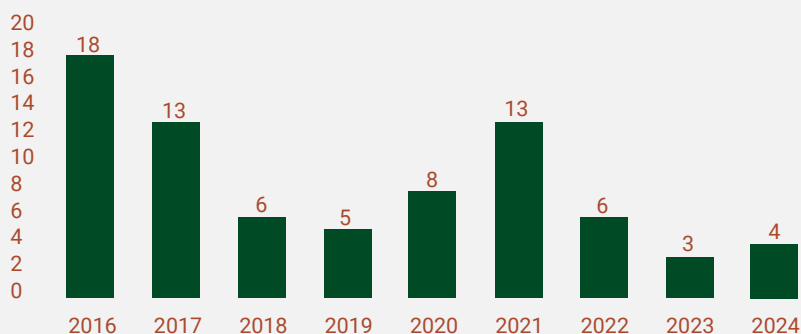
Este reconocimiento es fruto del esfuerzo colectivo y refleja el impacto de trabajar con excelencia, ética e innovación. Cada colaborador es parte de este logro que nos impulsa a seguir construyendo un modelo de negocio sólido, inclusivo y sostenible.

Accidentalidad laboral

Durante los últimos tres años, la organización ha registrado un promedio anual de cuatro accidentes de trabajo. Este indicador, aunque evidencia una mejoría frente a periodos anteriores, pone de manifiesto el compromiso permanente de la empresa con la seguridad y la prevención de riesgos laborales. No obstante, el objetivo institucional continúa siendo alcanzar la meta de cero accidentes en el entorno laboral.

Es importante resaltar que la mayoría de los incidentes reportados tienen su origen en comportamientos humanos que no se ajustan a los estándares de seguridad establecidos. Por ello, la organización mantiene esfuerzos constantes para fortalecer la cultura preventiva, promoviendo la adopción de buenas prácticas y la sensibilización de los colaboradores respecto a la importancia del autocuidado y el cumplimiento de los protocolos de seguridad.

Accidentalidad



La empresa ha adoptado una metodología pedagógica, denominada “Lecciones de un Punto”, que permite resaltar los errores cometidos y convertirlos en oportunidades de aprendizaje para todo el personal. Esta estrategia fomenta la participación de los colaboradores en la generación de ideas innovadoras, promoviendo una cultura donde el error no se castiga, sino que se utiliza como base para evitar la repetición de problemas y potenciar la creatividad.

En línea con nuestro compromiso como sociedad BIC, se ha fortalecido la gestión interna mediante el cambio de conducta del talento humano, asegurando que la innovación surja y se consolide desde la participación de todos los colaboradores.

Programa de fortalecimiento de capacidades en transformación de la madera

Durante el año 2024, Bucarretes S.A.S. BIC implementó un programa enfocado en fortalecer las habilidades de jóvenes con potencial para desempeñarse laboralmente en zonas de reforestación. La iniciativa tuvo como propósito preparar a estos jóvenes para que, en el futuro, puedan ser incorporados a la nómina de la empresa, contribuyendo así al desarrollo de talento local y a la sostenibilidad de los proyectos de reforestación.

Como parte del proceso, los jóvenes fueron vinculados temporalmente y recibieron entrenamiento especializado por parte de los líderes mingueros en la planta de producción de Bucarretes. Este sistema de formación se diseñó cuidadosamente para evitar que los participantes estuvieran expuestos a riesgos de accidentes laborales, priorizando la seguridad durante el periodo de capacitación.

Adicionalmente, durante el tiempo de entrenamiento, los jóvenes beneficiarios contaron con el apoyo de un salario y alojamiento, lo que les permitió participar plenamente en el programa sin preocupaciones económicas ni logísticas. De esta manera, la empresa reafirma su compromiso con la formación responsable y el bienestar de sus futuros colaboradores.



Joven Rural en entrenamiento

Programa Bienestar

Se continua buscando espacios de integración, recreación y de la búsqueda de alternativas de adicionar un salario emocional, como estrategia de retención del personal y contribución a la política de formar operarios para el desarrollo sostenible y regenerativo de Bucarretes.



Fiesta de la familia Bucarretes



Desayuno de Trabajadores



04 Prácticas ambientales

En cuanto a la sostenibilidad al interior de la empresa, se han realizado mejoras continuas en proyectos previos como la “Cosecha de agua lluvia” y el mantenimiento y monitoreo de la planta de energía solar, la cual se tiene proyectado ampliar en el 2025. Además, se ha impulsado la aplicación de principios de economía circular en la construcción sostenible, adaptando estas iniciativas para responder a necesidades empresariales específicas durante el año.



Campamento del Santuario



Casa del aire

Entre los proyectos desarrollados destacan la “Casa del aire” una vivienda ubicada en la finca donde opera Bucarretes y la vivienda destinada al encargado de reforestación en la Finca Santuario, consolidando así el compromiso de la empresa con el bienestar de su equipo y la sostenibilidad ambiental.

Avances y logros en reforestación, innovación ambiental y gestión sostenible durante 2024

En 2024, uno de los temas centrales para Bucarretes S.A.S. BIC fue dar continuidad al proceso de reforestación con especies maderables nativas en las fincas “Las Lluvias” y “El Santuario”. Este compromiso no solo responde a las metas pactadas con Prysmian Group Colombia y al deber ambiental con el planeta, sino que también representa una pasión especial de los directivos de la empresa. Al cierre del año, se contabilizaban alrededor de ocho hectáreas reforestadas. Si bien el avance puede parecer paulatino, la implementación de una metodología en ciclos de ocho a diez hectáreas para las dos fincas permitirá un mejor aprovechamiento futuro de la madera y garantizará la alineación de la compañía con los objetivos nacionales de conservación y una gestión más eficiente de la biodiversidad en la región del Chucurí.

Como hito destacado de innovación y gestión ambiental, el ingeniero Giovanny Patiño, líder de la organización, obtuvo la patente de invención sobre la Cámara de secado de madera y productos orgánicos bajo control del equilibrio higroscópico. Este logro ha impulsado el desarrollo de nuevas líneas de negocio, como Bucafé, que permite eliminar totalmente el consumo de agua en el proceso de despulpe y, al mismo tiempo, mejora el flujo de caja de los proveedores de fincas agroforestales, ya que la empresa adquiere el café en cereza justo después de la cosecha.

En el marco de la participación en el Programa Innspire de la Cámara de Comercio, se lanzó el producto Bucafrukty, consistente en frutas deshidratadas inicialmente elaboradas de manera artesanal. Bucafrukty tuvo una excelente acogida en la Feria de Negocios Verdes y en el stand de la COP16, sin embargo, es un producto que para iniciar comercialización en volumen, requiere la planeación e inversión en la infraestructura necesaria para obtener la autorización sanitaria de INVIMA.



Cierre de Programa Innspire

Hacia finales de 2024, se inició una prueba piloto industrial de desecación de residuos orgánicos de alimentos provenientes de la Clínica FOSCAL de Floridablanca, con la meta de reducir 400 kilogramos semanales y convertir este material en alimento animal para aves.

La gestión ambiental continuó bajo el acompañamiento de la CDMB, en calidad de miembros de la Red de Negocios Verdes. En septiembre, la empresa participó en la Feria Regional de Negocios Verdes, realizada en el marco de la Feria Bonita de Bucaramanga. Además, en diciembre, Bucarretes S.A.S. BIC recibió por sexto año consecutivo la Recertificación como Negocio Verde de la Ventanilla de CDMB, junto con el Sello Marca Negocio Verde, una estrategia del MADS y Procolombia para posicionar los negocios verdes a nivel nacional e internacional.



Ceremonia de recertificación Negocios Verdes

La empresa fue seleccionada entre las ocho organizaciones representantes de los Negocios Verdes de la jurisdicción de la CDMB para asistir a la Conferencia de las Partes COP16, celebrada en Cali, Colombia. Este encuentro, dedicado a la biodiversidad y la conservación, constituye el principal órgano de decisión sobre convenios internacionales en materia ambiental, como la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).



Bucarretes S.A.S. BIC tuvo el honor de representar a Santander, en la Zona Verde que estuvo destinada a la participación de la sociedad civil, ONG y sector privado, específicamente en la Plaza de San Francisco en la “Travesía Paraíso” con un stand que exhibió maderas, maqueta de la “Cabaña de Vichy” insignia del sistema constructivo Bucarretes, productos como Bucafé y Bucafrukty, avances en investigación en economía circular, consolidando así su identidad empresarial fuertemente ligada al compromiso ambiental. Igualmente, se tuvo la oportunidad de participar en conversatorio de negocios verdes.

Conversatorio en Travesía Paraíso



Stand COP 16



Referente en economía circular, sostenibilidad y desarrollo regenerativo.

En Bucarretes S.A.S. BIC, somos plenamente conscientes de la importancia de consolidarnos como un referente en economía circular. Los logros alcanzados durante el año han permitido que la empresa sea reconocida, tanto a nivel regional como nacional, por su compromiso con la sostenibilidad. Este reconocimiento se ha visto reflejado en la invitación a espacios académicos de alto nivel enfocados en temáticas ambientales y de economía circular, así como en la participación activa en diversas mesas de trabajo. Entre ellas se destacan la Mesa Regional de Economía Circular, la Comunidad de Innovación, la Mesa de Bosques de Santander, la Red de Negocios Verdes de la CDMB y la Comunidad de Sociedades BIC de Santander.



Participación en Conversatorio SIER



Asistencia a Congreso de Fedemaderas



Participación en Conversatorio Interzum

El enfoque en sostenibilidad y desarrollo regenerativo ha sido una constante durante 2024, año en el que Bucarretes S.A.S. BIC continuó participando en comunidades clave como la Mesa Regional de Economía Circular, la Mesa de Bosques de Santander, la Red de Negocios Verdes y CUEES. Esta interacción ha facilitado que los líderes de la empresa sean invitados como ponentes en conversatorios y congresos relevantes, tales como SIER, Interzum, la Feria de la Biodiversidad y la Vida realizada en la zona verde de la COP 16, así como en el Congreso anual de Fedemaderas. Además, en 2024 se inició la participación como miembros del Clúster de Soluciones basadas en la Naturaleza, fortaleciendo aún más el compromiso con la innovación y la regeneración ambiental.



*Visita del Equipo de Soluciones basadas en la Naturaleza-SbN
(funcionarios de Solnatura, GIZ y Fondo Acción)*

Impacto social y desarrollo territorial.

La empresa mantiene actualmente 28 empleos directos y alrededor de 150 indirectos, generados principalmente en la proveeduría de madera y en las zonas de reforestación. Bucarretes S.A.S. BIC cuenta con dos zonas de influencia en el departamento de Santander: Girón, donde se encuentra ubicada la empresa, y la región del Chucurí, área donde reside la mayoría de los proveedores de madera provenientes de fincas agroforestales.

Además de la generación de empleo tanto directo como indirecto en estas dos zonas de influencia, la empresa promueve el desarrollo de proveedores de madera en la misma área. Para ello, facilita tecnología y capacitación en transformación de la madera, con el objetivo de formar operarios y contribuir a la reducción de la migración de jóvenes del campo a la ciudad. En la zona de reforestación también se ha integrado a mujeres en la recolección de semillas de la especie Tambor, lo que ha permitido mejorar las fuentes de ingreso de las familias proveedoras.



Recolección de semillas de Tambor por mujeres del Chucurí.

Vinculación educativa y transferencia de conocimiento.

En cuanto a la labor educativa, Bucarretes S.A.S. BIC ha mantenido una relación activa con la academia. Durante el año 2024, la empresa recibió la visita de estudiantes de diversas universidades, interesados en conocer de cerca las prácticas implementadas en sostenibilidad, regeneración y economía circular. Esta apertura a la transferencia de conocimiento reafirma el compromiso de la organización con la formación de nuevas generaciones conscientes y preparadas para enfrentar los retos ambientales actuales y futuros.



Visita de estudiantes de Negocios internacionales de Kedge Business School, en intercambio con la Universidad Santo Tomás de Bucaramanga.

Fortalecimiento de la Sinergia Sostenible con Prysmian Group Colombia

Durante el año 2024, Bucarretes S.A.S. BIC centró sus esfuerzos en consolidar la “Sinergia Sostenible” con Prysmian Group Colombia, su principal cliente. Este compromiso mutuo se reflejó en el mantenimiento e incremento de la participación de Bucarretes como proveedor de embalajes de madera, así como en el acompañamiento constante por parte de Prysmian Group Colombia para mejorar la calidad de los carretes producidos. Este trabajo colaborativo fue fundamental para lograr un aumento significativo en la productividad de la empresa.



La mayor rentabilidad, producto del crecimiento en ventas y el incremento de la productividad, fue destinada a la reinversión en la organización. Se realizaron mejoras en infraestructura y maquinaria, se repotenciaron las cámaras de secado y se adquirió un camión que permite garantizar entregas oportunas a los clientes.



Trabajadores en Producción

En el marco de la COP16, Bucarretes S.A.S. BIC presentó en conversatorio y ante el público visitante en el stand, el modelo de crecimiento sostenible y regenerativo, basado en el fortalecimiento de cadenas de valor orientadas a la sostenibilidad y la regeneración. Este enfoque se logró, precisamente, a través de la **“Sinergia Sostenible”** con Prysmian Group Colombia. El aumento en la capacidad instalada permitió además retomar la atención a otros clientes, sin descuidar el servicio y la dedicación hacia el cliente principal.

CONCLUSIONES



El 2024 fue un año exitoso para Bucarretes S.A.S BIC, se logró crecimiento empresarial, el cual se enfocó en el fortalecimiento del Modelo de Negocio, de la Sinergia Sostenible con Cliente Prysmian Group Colombia mediante innovación y desarrollo Regenerativo en la Cadena de Valor. Para cumplir el compromiso de asegurar la provisión responsable de madera, Bucarretes ha implementado la estrategia de adquirir árboles que han completado su ciclo de sombra en cultivos de café y cacao, estableciendo acuerdos directos con propietarios de fincas agroforestales.

En línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 12: Producción y Consumo Responsables, se ha proseguido con la labor de reforestación en las fincas “Las Lluvias” y “Santuario”, enfocándose especialmente en la especie nativa Tambor. Hasta la fecha, se cuenta con 8 hectáreas reforestadas, lo que permitirá alcanzar la autosostenibilidad en un plazo de ocho años. Este esfuerzo no solo asegura el abastecimiento futuro de madera, sino que también contribuye de manera significativa a la captura de dióxido de carbono, generando beneficios ambientales tangibles para el planeta.

Luego de consolidar las acciones implementadas en el año 2025, se tiene la certeza de avanzar en el cumplimiento de los compromisos adquiridos como sociedad BIC:



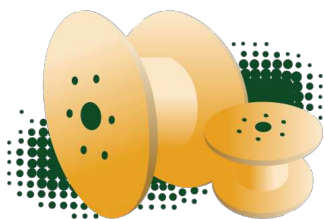
Informe Elaborado por:

NANCY TERESA JAIMES MARTINEZ

Representante Legal

CC. 63.343.051

BUCARRETES S.AS. BIC



® **Bucarretes**
Innovación y Desarrollo Regenerativo

SOMOS:



RECONOCIMIENTOS:

